

Job Title: Spécialiste technique de politiques et programmes d'investissement à forte intensité d'emploi



Organisation
internationale
du Travail

Grade: P4

No. du poste: RAPS/3/2019/AF/01

Date de publication: 27 novembre 2019

Date de clôture (minuit, l'heure de Genève): 08 janvier 2020

Job ID: 1889

Département: BR-Afrique

Unité: ETD/BP-Dakar

Lieu d'affectation: Dakar

Type de contrat: Durée déterminée

Peuvent participer:

- Les candidats/tes internes du BIT, en accord avec les paragraphes 31 et 32 de l'annexe I du Statut du personnel.
- Les candidats/tes externes.

Les candidats/tes ayant plus de cinq années de services continu au sein de l'organisation sont encouragé(e)s à postuler. Une attention particulière leur sera apportée au moment de la revue des CV et de l'évaluation.

Les candidatures des fonctionnaires qui ont atteint leur âge de retraite tel que défini dans l'article 11.3 du Statut du personnel au plus tard le 31 décembre 2017, ou qui ont déjà quitté le BIT suite à leur retraite ou leur retraite anticipée ne seront pas prises en considération.

Le BIT attache une grande importance à la diversité parmi son personnel. Les candidatures de femmes et d'hommes qualifiés, et aussi celles de personnes handicapées sont encouragées. Si vous vous trouvez dans l'incapacité de compléter le formulaire en ligne du fait d'un handicap, veuillez envoyer un courriel à ilojobs@ilo.org.

Les candidatures émanant de personnes qualifiées originaires d'Etats Membres non représentés ou sous-représentés ou d'Etats Membres amenés à le devenir prochainement d'après les prévisions relatives aux effectifs retiendront particulièrement l'attention. On trouvera la liste des pays concernés ici:

http://ilo.plateau.com/icontent/CUSTOM/ilo/HRD_PMDOCS/Non_Under_States_FR.pdf

Outre les entretiens et épreuves que tout candidat peut être tenu de passer, la réussite du Centre d'évaluation du BIT est requise pour tout candidat externe.

Introduction

Le/la titulaire du poste sera basé à Dakar, au sein de l'équipe d'appui technique de l'OIT au travail décent pour l'Afrique occidentale et bureau pays de l'OIT pour le Sénégal, le Cabo Verde, la Gambie, la Guinée et la Guinée Bissau (ETD/BP – Dakar).

Sous la supervision du Bureau régional pour l'Afrique et en collaboration avec les départements

techniques du siège, l'ETD/BP-Dakar fournit des services consultatifs intégrés sur les politiques à suivre pour la préparation, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des politiques et programmes de promotion du travail décent au Sénégal, au Cabo Verde, en Gambie, en Guinée et en Guinée Bissau.

Le/la spécialiste fournira des services consultatifs et une assistance technique pour le développement de politiques, stratégies et programmes de promotion de l'emploi dans le domaine des programmes d'investissements intensifs en emploi. Il/elle devra promouvoir les échanges d'informations et d'expériences, apporter des appuis au renforcement institutionnel et en formation à travers les Programmes pays de promotion du travail décent (PPTD) du Sénégal.

Le/la titulaire fera rapport à la Directrice de ETD/BP-Dakar. Il/elle entretiendra des relations étroites de collaboration, recevra des orientations et des conseils du service du développement et des investissements (DEVINVEST) du siège qui fait partie du Département des politiques de l'emploi (EMPLOYMENT). Il/elle fera partie de l'équipe technique globale de l'emploi et travaillera en étroite collaboration avec d'autres spécialistes techniques de l'ETD/BP-Dakar et avec les bureaux de pays dans les zones géographiques couvertes par l'ETD/BP-Dakar.

Le/la spécialiste travaillera également en étroite collaboration avec d'autres spécialistes dans la région de l'Afrique et assurera des appuis techniques au personnel de la coopération au développement des pays de la sous-région sur les questions relatives à l'emploi et aux investissements intensifs en emploi.

Tâches spécifiques

1. Fournir des services consultatifs aux pays d'Afrique occidentale en appui aux politiques et stratégies nationales de promotion d'emploi aux niveaux global et sectoriel;
2. Organiser des plaidoyers, et soutenir et défendre dans différentes instances l'importance et les avantages des investissements et des technologies intensifs en emploi;
3. Plaider et soutenir l'orientation des investissements vers la création d'un nombre accru d'emplois productifs et décents et l'amélioration de l'accès des populations aux biens et services de base, surtout pour les couches les plus défavorisées;
4. Engager et soutenir les gouvernements et les partenaires sociaux dans le développement des initiatives de travaux verts pour créer des emplois verts en soutien aux impératifs de protection de l'environnement et d'adaptation climatique et aux objectifs de développement durable (ODD);
5. Apporter de l'appui technique à l'identification, la formation et le développement de programmes de coopération au développement et plus spécifiquement dans le domaine des travaux à haute intensité de main d'œuvre (HIMO);
6. Promouvoir des échanges d'informations, d'expériences et de bonnes pratiques aux niveaux national, sous-régional et régional et apporter des appuis au renforcement des capacités des différents acteurs de la promotion des approches basées sur la valorisation des ressources locales: matériaux, production de biens et services et main-d'œuvre locale;
7. Développer des stratégies et programmes de reconstruction à haute intensité de main d'œuvre et de résilience en situation de post-conflit.
8. Appuyer les mandants de l'OIT dans le développement de programmes pilotes et de démonstration visant la valorisation des ressources locales, de l'utilisation optimale de la main-d'œuvre, des matériaux et de la production disponibles localement dans la réalisation des travaux publics et d'intérêt communautaire et la production des biens;
9. Dans la mesure du possible, le/la spécialiste assistera les mandants tripartites de l'OIT dans le développement institutionnel et le renforcement des capacités, ceci dans la perspective de promotion des programmes et projets à haute intensité de main-d'œuvre.

Ces tâches spécifiques complètent la description générique établie par le BIT pour ce poste, à savoir:

Tâches génériques

1. Concevoir et promouvoir un large éventail de programmes sur des sujets spécialisés. Ces tâches conduisent le/la titulaire à examiner, en seconde analyse, des données,

- statistiques, informations ou principes directeurs complexes ou contradictoires au moyen de l'application exhaustive des principes en vigueur dans un domaine de spécialisation technique.
2. Mettre au point et revoir un cadre institutionnel dans lequel les partenaires sociaux soient en mesure d'améliorer, mettre en œuvre et évaluer des programmes d'action de l'organisation efficaces et équitables.
 3. Fournir des conseils pour l'élaboration de politiques aux mandats de l'organisation relatifs au renforcement institutionnel, à l'application des normes de l'organisation et à la promotion des activités de coopération technique.
 4. Formuler et présenter des propositions de projets et rechercher les fonds nécessaires.
 5. Évaluer l'efficacité des activités de projet.
 6. Effectuer des missions consultatives techniques, de façon indépendante ou en collaboration avec les Équipes Multidisciplinaires.
 7. Diriger des séminaires, des ateliers, des réunions techniques et des cours de formation.
 8. Préparer des projets de recommandations et de lignes directrices qui feront l'objet de discussions et qui seront ensuite adoptées comme des Résolutions ou des Recommandations de l'organisation relatives aux domaines techniques pertinents.
 9. Rédiger des manuels ou des guides de formation sur des sujets pertinents.
 10. Diffuser des informations relatives aux programmes au moyen de publications et de communiqués de presse. Assurer la représentation dans les réunions avec les organismes donateurs, dans les forums internationaux, régionaux et nationaux et réaliser des campagnes de sensibilisation.
 11. Suivre et coordonner les recherches effectuées par les responsables techniques de rang inférieur et les collaborateurs extérieurs.
 12. Apporter une contribution technique aux documents du bureau (réunions sectorielles, commissions techniques, réunions régionales et rapports de conférences).
 13. Participer aux révisions tripartites sur les activités de coopération technique de même qu'aux réunions et conférences internationales.

Qualifications requises

Formation

Diplôme universitaire supérieure en génie civil ou en génie rural.

Expérience

Huit ans d'expérience au niveau national ou cinq ans au niveau international :

Expérience prouvée dans les domaines de la conduite des programmes d'investissements à haute intensité de main d'œuvre ou dans des projets d'infrastructures d'intérêt public ou communautaire. Expérience dans la négociation, formulation, préparation, mise en œuvre, suivi et évaluation des projets dans ce domaine. Expérience dans les questions de politique relatives à l'adoption de l'approche HIMO et une maîtrise prouvée des aspects techniques, économiques, sociaux et environnementaux des projets à haute intensité de main d'œuvre serait un avantage.

Langues

Excellente maîtrise d'une langue officielle de l'Organisation (français, anglais, espagnol), connaissance pratique d'une deuxième langue officielle de l'Organisation. Une connaissance du portugais et / ou de l'espagnol serait un avantage.

Compétences

En plus des compétences essentielles du BIT, ce poste requiert:

Compétences techniques

Aptitude à synthétiser les recherches et à tirer des conclusions empiriques sur des sujets relatifs aux politiques. Aptitude à conduire, superviser et évaluer des projets de coopération au développement techniques dans les domaines des travaux publics et de construction en lien avec les questions sociales et l'emploi. Aptitude à fournir des conseils avisés concernant les meilleures pratiques et capacité pour traiter des sujets plus larges en marge du domaine de spécialisation. Compétences techniques confirmées en matière d'élaboration de nouveaux

concepts et de nouvelles méthodologies, de matériel de formation, de démarches de rechange et de propositions de projets. Aptitude à concevoir et à synthétiser des stratégies pour l'élaboration de programmes dans les États membres. Aptitude à préparer des documents politiques, des publications techniques, des rapports, des projets de résolutions, des recommandations et des normes. Aptitude à évaluer et à suivre les activités et projets de développement technique. Aptitude à travailler en équipe et à entretenir de bonnes relations de travail à l'intérieur et en dehors du Bureau. Capacité à entreprendre des missions fréquentes, quelques fois dans des sites et conditions difficiles sur le terrain. Connaissance des outils informatiques et des logiciels courants.

Compétences comportementales

Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel et à adopter un comportement non sexiste et non discriminatoire.

Conditions d'emploi

- Tout engagement et/ou prolongation de contrat est soumise au Statut du personnel et autres règles internes en vigueur. Toute offre d'emploi du BIT est subordonnée à la certification par le/la Conseiller/ère médical(e) du BIT selon laquelle l'intéressé est médicalement apte à remplir les exigences inhérentes et spécifiques du poste offert. Afin de confirmer une offre du BIT, le/a candidat(e) retenu(e) devra subir un examen médical.
- Le contrat initial sera émis pour une période de vingt-quatre mois.
- Le/la candidat(e) externe retenu(e) sera en période probatoire pour les deux premières années de son affectation.
- Toute extension de contrat au-delà de la période probatoire est sujet à une conduite et performance satisfaisantes.

Pour plus d'informations sur les conditions d'emploi, veuillez consulter:

http://ilo.plateau.com/icontent/CUSTOM/ilo/HRD_PMDOCS/Emp_Conds_FR.pdf.

Processus de recrutement

Veuillez noter que tous les candidats doivent remplir un formulaire de demande en ligne. Pour se faire, veuillez vous rendre sur le site ILO People. Le système fournit les instructions nécessaires afin de faciliter la procédure de demande en ligne.

L'évaluation (qui peut inclure une ou plusieurs épreuves écrites et d'un entretien préalable basé sur les compétences) et les entretiens auront lieu, en principe, pendant les 3 à 4 mois suivant la date de clôture. Les candidat(e)s sont prié(e)s d'assurer leur disponibilité en cas de pré-sélection.

En fonction de la localisation et de la disponibilité des candidats, des assesseurs et des membres des jurys d'entretien, le BIT se réserve le droit d'utiliser des technologies de communication comme Skype, la vidéo ou la téléconférence, l'email, etc afin de procéder à l'évaluation des candidats au cours des différentes étapes du processus de recrutement, y compris le centre d'évaluation, les tests techniques ou les entretiens.

Alerte à la fraude

Le BIT ne facture aucun frais à aucun moment du processus de recrutement, que ce soit au moment de postuler, pour l'entretien, la procédure de recrutement proprement dite ou la formation. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles du BIT - ilo@org - ne doivent en aucun cas être considérées. En outre, le BIT n'a pas besoin et ne demande pas de connaître les informations relatives au compte bancaire du postulant.